

开始备份



备份完成

## 备份您的培训， 保护您的培训投资

严峻的经济形势是否使您缩减了 IT 团队的规模？

通过在培训上进行投资能最充分地发挥软件的作用，而 Symantec Education 的 Investment Insurance 计划则可保护您的培训投资。该计划允许您委派后补员工参加培训，费用只是原价格的一半。

IT 预算的削减可能会导致人员的流失，在目前这种严峻的经济形势下，您的公司可能正在考虑采用其它方式来减少各种开销，包括员工的培训费用。可以学习如何应用和管理新技术的员工比以前少了，这一现状可能会让您的公司在挖掘软件技术全部潜在效益方面举步维艰。

最近的 IDC 研究\*表明，IT 组织的绩效三要素，即团队技能、主要绩效指标改进以及工作分配之间存在着密不可分的关联。研究显示，与技能匮乏的团队相比，训练有素的团队表现得更为出色，对他们的技术投资也会产生更丰厚的收益回报。如果团队接受了足够的培训，其生产力就会大幅提升。这些改进不但会提高向客户提供 IT 服务的水平，而且有助于改善员工的规范遵守情况，降低与 IT 职能相关的其它风险。

因此，为了帮助您的公司保持最佳运转状态，Symantec 提供了一种备份培训投资的方法。如果您派来参加培训的员工离职，我们的 Investment Insurance 计划允许您在 90 天内补派另一名员工参加原来的培训，并且费用减半。

充分利用这一特别优惠，让您的培训投资取得最大的收益。立即联系您当地的 Symantec 销售代表。访问 [www.symantec.com/training](http://www.symantec.com/training) 查询当地的培训团队。

\*数据来源：224 个负责信息安全和可用性的 IT 团队

互联世界，满怀信心。



symantec™

条款和条件：如果您派往 Symantec 参加培训的员工离职，您可以在 90 天内补派另一名员工接受原来的培训，所需费用为原费用（零售价格，不包括促销价和折扣）的一半。公司需提供有关任何员工变动的书面证明。后补员工必须选择与原培训者同样的课程（产品、持续时间以及培训类型）。公司利用此优惠政策的上限为每 12 个月四次。